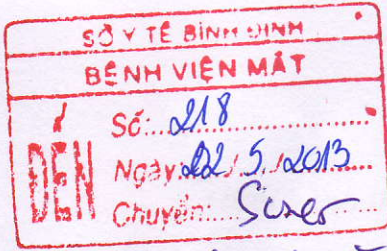


Số: 393 /QĐ-SYT

Bình Định, ngày 23 tháng 4 năm 2013



giao các khoa phòng
BSC

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế về mối quan hệ công tác
giữa Sở Y tế và Công đoàn ngành Y tế Bình Định**

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ Quyết định số 699/QĐ-UB ngày 12/12/2008 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức Sở Y tế;

Căn cứ vào Quyết định số 2714/QĐ-BYT ngày 02/8/2006 của Bộ trưởng Bộ Y tế về mối quan hệ công tác giữa chính quyền và công đoàn trong ngành Y tế;

Căn cứ Quyết định số 315/QĐ-LĐLĐ ngày 28/12/2012 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc công nhận Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban kiểm tra và Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Công đoàn ngành Y tế Bình Định khóa IX, nhiệm kỳ 2012 - 2017;

Sau khi thoả thuận với Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Sở Y tế và Công đoàn ngành Y tế Bình Định.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Lãnh đạo Sở, Ban Thường vụ Công đoàn ngành, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở và các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- LĐLĐ tỉnh; (báo)
- CĐYT Việt Nam; (cáo)
- Lưu: TC-CB, VT.



Nguyễn Văn Cang

QUY CHẾ

Về mối quan hệ công tác

Giữa Sở Y tế và Công đoàn ngành Y tế Bình Định

(Ban hành theo Quyết định số 393/QĐ-SYT ngày 13/4/2013 của Sở Y tế Bình Định)

CHƯƠNG I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Quy chế này quy định mối quan hệ công tác giữa Lãnh đạo Sở Y tế và Ban Thường vụ Công đoàn ngành.

Điều 2. Mối quan hệ công tác giữa Lãnh đạo Sở Y tế và Ban Thường vụ Công đoàn ngành là mối quan hệ bình đẳng, phối hợp trên cơ sở thực hiện chức năng và nhiệm vụ theo quy định; hai bên có trách nhiệm trao đổi thông tin về tình hình hoạt động và các chủ trương, chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCCVCLĐ; tổ chức động viên CBCCVCLĐ các đơn vị thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành.

Điều 3. Lãnh đạo Sở khi thực hiện chức năng quản lý của mình có liên quan đến trách nhiệm, quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCCVCLĐ phải có ý kiến tham gia của Công đoàn ngành.

Điều 4. Lãnh đạo Sở Y tế có trách nhiệm tạo điều kiện để Công đoàn ngành phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn. Công đoàn ngành có trách nhiệm giáo dục đoàn viên nêu cao đạo đức nghề nghiệp, tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

CHƯƠNG II

THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

Điều 5. Lãnh đạo Sở khi dự thảo chương trình kế hoạch công tác hàng năm cần gửi trước dự thảo cho Công đoàn ngành nghiên cứu và tham gia ý kiến.

Điều 6. Lãnh đạo Sở và Công đoàn ngành có trách nhiệm phối hợp chỉ đạo tổ chức hội nghị cán bộ công chức, hội nghị cán bộ viên chức và bầu Ban Thanh tra nhân dân tại các đơn vị theo đúng quy định hiện hành.

Điều 7. Ban Thường vụ Công đoàn ngành trực tiếp chỉ đạo các công đoàn cơ sở thực hiện các chức năng của tổ chức Công đoàn và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân cùng cấp theo quy định của Luật Thanh tra.

MHC

CHƯƠNG III

XÂY DỰNG VÀ PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Điều 8. Lãnh đạo Sở phối hợp với Công đoàn ngành xây dựng mục tiêu, nội dung, chỉ tiêu thi đua; xây dựng tiêu chuẩn, chế độ khen thưởng; tổ chức chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua của ngành; theo dõi, kiểm tra sơ kết, tổng kết và đánh giá phong trào thi đua; chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn cơ sở tổ chức các phong trào thi đua.

Điều 9. Ban Thường vụ Công đoàn ngành có trách nhiệm tuyên truyền, vận động CBCCVCLĐ tham gia đăng ký, giao ước thi đua, thực hiện các mục tiêu, yêu cầu của phong trào thi đua. Tổ chức các hình thức, biện pháp giúp đỡ, trao đổi kinh nghiệm trong thi đua, tham gia việc xét chọn những tập thể, cá nhân xuất sắc, phát hiện, nhân điển hình tiên tiến gương người tốt việc tốt để Hội đồng thi đua khen thưởng hoặc Lãnh đạo Sở khen thưởng.

Điều 10. Trong Hội đồng thi đua khen thưởng của ngành, Giám đốc Sở là Chủ tịch Hội đồng, Chủ tịch Công đoàn ngành là Phó Chủ tịch Hội đồng.

CHƯƠNG IV

BẢO VỆ QUYỀN, LỢI ÍCH HỢP PHÁP, CHÍNH ĐÁNG CỦA CBCCVCLĐ

Điều 11. Lãnh đạo Sở và Công đoàn ngành có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước và của ngành cho CBCCVCLĐ.

Điều 12. Lãnh đạo Sở có trách nhiệm chỉ đạo các đơn vị trực thuộc khi quyết định các vấn đề về tiền lương, tiền thưởng, thủ trưởng cơ quan cần bàn bạc thống nhất với Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp để đảm bảo tính dân chủ, công khai, công bằng, chính xác.

Công đoàn ngành có trách nhiệm phối hợp, tuyên truyền, giải thích các chế độ, chính sách đã và đang được đơn vị triển khai thực hiện có liên quan đến người lao động.

Điều 13. Công đoàn ngành có trách nhiệm phối hợp với Lãnh đạo Sở chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho CBCCVCLĐ. Tổ chức vận động CBCCVCLĐ tích cực công tác, nghiên cứu khoa học và các hoạt động dịch vụ khác theo đúng quy định của pháp luật.

Điều 14. Trong phạm vi chức năng của mình, Công đoàn ngành kiểm tra việc chấp hành pháp luật về hợp đồng lao động, tuyển dụng, cho thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hộ lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và các chính sách liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp chính đáng của CBCCVCLĐ trong đơn vị; việc kiểm tra phải được tiến hành theo đúng quy định của pháp luật. Lãnh đạo Sở có trách nhiệm xem xét, giải quyết những kiến nghị của Công đoàn, thông báo

bằng văn bản cho Công đoàn về kết quả và cách giải quyết, những vấn đề không giải quyết được phải nêu rõ lý do.

Điều 15. Lãnh đạo Sở khi xử lý kỷ luật đối với CBCCVCLĐ phải thực hiện theo đúng quy định của Chính phủ và Luật Công đoàn.

Điều 16. Khi có những vấn đề chưa nhất trí giữa chính quyền và công đoàn, hai bên có trách nhiệm báo cáo bằng văn bản lên cấp trên trực tiếp của mình để xin ý kiến chỉ đạo, giải quyết.

CHƯƠNG V

BẢO ĐẢM ĐIỀU KIỆN VÀ PHƯƠNG TIỆN CẦN THIẾT CHO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Điều 17. Lãnh đạo Sở có trách nhiệm tạo mọi điều kiện về cơ sở vật chất và phương tiện làm việc cho Công đoàn hoạt động.

CHƯƠNG VI

LỄ LỐI LÀM VIỆC

Điều 18. Lãnh đạo Sở và Công đoàn ngành phải thường xuyên thông báo tình hình, bàn bạc, quyết định những công việc có liên quan.

Điều 19. Các cuộc họp giao ban định kỳ, hội nghị chuyên đề, hội nghị phổ biến công tác lớn của ngành, đại diện Ban Thường vụ Công đoàn ngành được mời dự để góp ý kiến và quán triệt những công tác của ngành vào hoạt động Công đoàn.

Điều 20. Lãnh đạo Sở được mời và có trách nhiệm tham dự hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn ngành để đóng góp ý kiến, xây dựng chương trình hành động của Công đoàn và kế hoạch phối hợp giữa Lãnh đạo Sở với Công đoàn ngành.

Điều 21. Hàng năm, Lãnh đạo Sở Y tế và Công đoàn ngành họp để đánh giá việc thực hiện quy chế này và có thể sửa đổi, bổ sung những vấn đề mới phát sinh cho phù hợp. Khi có những công việc đột xuất, hai bên có trách nhiệm thông báo kịp thời cho nhau để phối hợp thực hiện có hiệu quả.

CHƯƠNG VII

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 22. Lãnh đạo Sở, Ban thường vụ Công đoàn ngành có trách nhiệm chỉ đạo triển khai Quy chế này đến các đơn vị thuộc Sở, Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở.

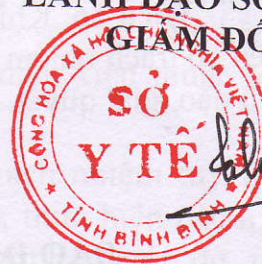
Điều 23. Căn cứ vào quy chế này, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc ngành Y tế có trách nhiệm phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở xây dựng quy chế phù hợp với đơn vị và tổ chức thực hiện./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Văn Trương

**LÃNH ĐẠO SỞ Y TẾ ^{MC}
GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Văn Cang